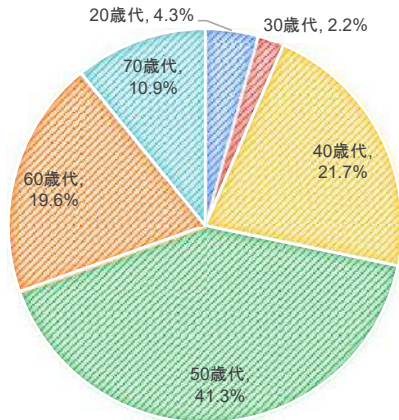


## 2025年12月12日オンラインセミナー受講後アンケート集計（速報）

※有効回答者数 46 名

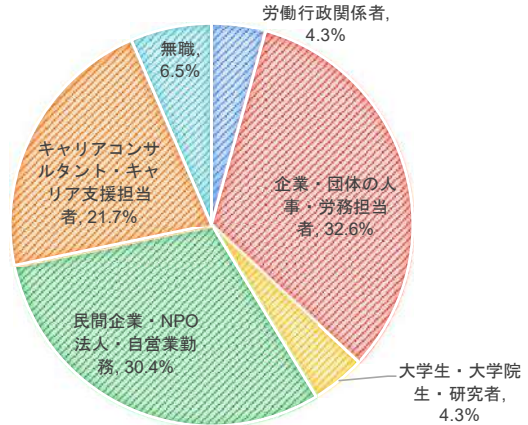
### 【年齢】

|      |       |
|------|-------|
| 20歳代 | 4.3%  |
| 30歳代 | 2.2%  |
| 40歳代 | 21.7% |
| 50歳代 | 41.3% |
| 60歳代 | 19.6% |
| 70歳代 | 10.9% |



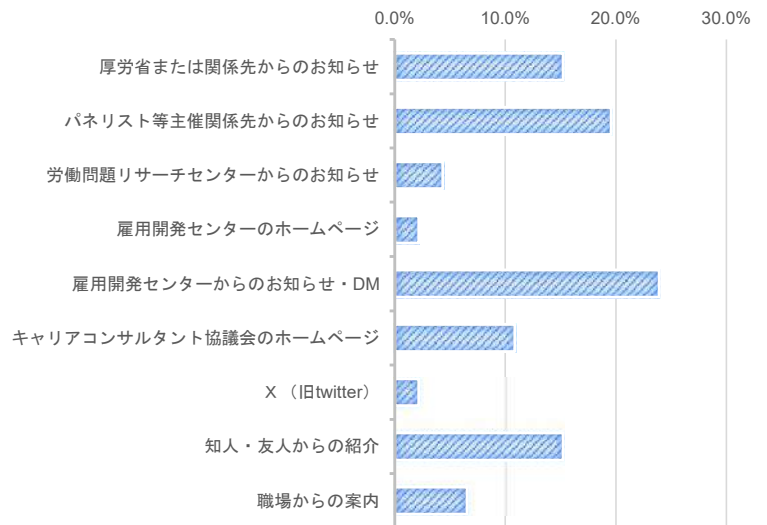
### 【立場・職業】

|                       |       |
|-----------------------|-------|
| 労働行政関係者               | 4.3%  |
| 企業・団体の人事・労務担当者        | 32.6% |
| 大学生・大学院生・研究者          | 4.3%  |
| 民間企業・NPO法人・自営業勤務      | 30.4% |
| キャリアコンサルタント・キャリア支援担当者 | 21.7% |
| 無職                    | 6.5%  |



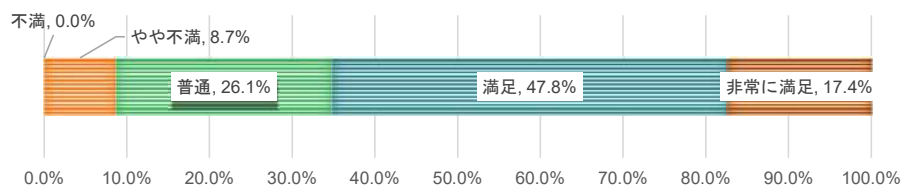
### 【きっかけとなった認知経路（一つだけ）】

|                          |       |
|--------------------------|-------|
| 厚労省または関係先からのお知らせ         | 15.2% |
| パネリスト等主催関係先からのお知らせ       | 19.6% |
| 労働問題リサーチセンターからのお知らせ      | 4.3%  |
| 雇用開発センターのホームページ          | 2.2%  |
| 雇用開発センターからのお知らせ・ダイレクトメール | 23.9% |
| キャリアコンサルタント協議会のホームページ    | 10.9% |
| X（旧twitter）              | 2.2%  |
| 知人・友人からの紹介               | 15.2% |
| 職場からの案内                  | 6.5%  |



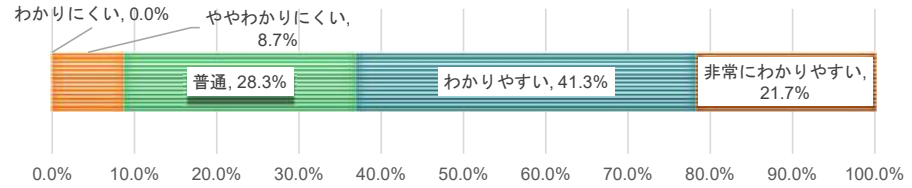
### 【セミナー満足度（5段階）】

|       |       |
|-------|-------|
| 不満    | 0.0%  |
| やや不満  | 8.7%  |
| 普通    | 26.1% |
| 満足    | 47.8% |
| 非常に満足 | 17.4% |



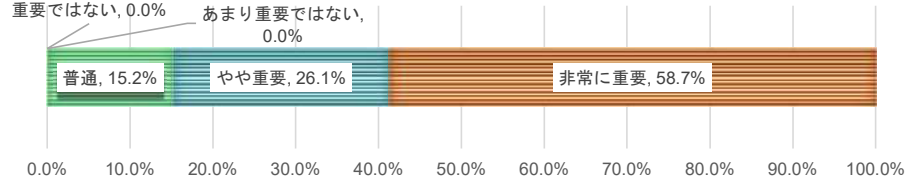
### 【セミナーのわかりやすさ（５段階）】

|           |       |
|-----------|-------|
| わかりにくい    | 0.0%  |
| ややわかりにくい  | 8.7%  |
| 普通        | 28.3% |
| わかりやすい    | 41.3% |
| 非常にわかりやすい | 21.7% |



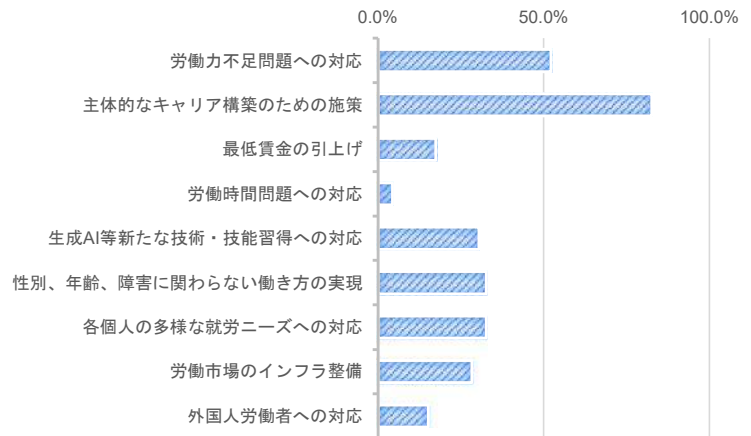
### 【キャリアコンサルティングの重要性（５段階）】

|           |       |
|-----------|-------|
| 重要ではない    | 0.0%  |
| あまり重要ではない | 0.0%  |
| 普通        | 15.2% |
| やや重要      | 26.1% |
| 非常に重要     | 58.7% |



### 【2020年代を通じた労働政策の中期的課題で、特に重要なもの（複数回答）】

|                      |       |
|----------------------|-------|
| 労働力不足問題への対応          | 52.2% |
| 主体的なキャリア構築のための施策     | 82.6% |
| 最低賃金の引上げ             | 17.4% |
| 労働時間問題への対応           | 4.3%  |
| 生成AI等新たな技術・技能習得への対応  | 30.4% |
| 性別、年齢、障害に関わらない働き方の実現 | 32.6% |
| 各個人の多様な就労ニーズへの対応     | 32.6% |
| 労働市場のインフラ整備          | 28.3% |
| 外国人労働者への対応           | 15.2% |



### 【「キャリア権」についての考え】

|                         |       |
|-------------------------|-------|
| 大切な政策理念だと思う。            | 84.8% |
| 政策理念として、それほど大切ではないと思う。  | 4.3%  |
| 政策理念として、大切かどうかがよくわからない。 | 6.5%  |
| そもそも「キャリア権」の内容がよくわからない。 | 4.3%  |

